

Als Selbstständiger hat man es manchmal ziemlich schwer. Und manchmal überraschend einfach.

Startseite Login Kostenfrei registrieren Über uns Impressum de | at | ch | en

THEMENCENTER FÜHRUNGSKOMPETENZ

Übersicht Experten 20 Unternehmen 8 Veröffentlichungen 70 Veranstaltungen 1371

Führungskompetenz

Definition Führungskompetenz

Durch Führung sollen **Ziele, also zukünftige Ergebnisse** erreicht werden, zusammen mit motivierten, fähigen **Mitarbeitern/dem Team** über die effektivsten Wege, also **Aufgaben und Prozesse**. Führungskräfte sind verantwortlich, diesen **Kombinationsprozess** dauerhaft erfolgreich zu gestalten. Das unterscheidet die Führungsfunktion von der Mitarbeiterfunktion. Dazu ist Führungskompetenz notwendig, also die Fähigkeit, leitende, dispositive Arbeit (planen, organisieren, kontrollieren, Verhaltensbeeinflussung von Personen ...) zu realisieren. Demgegenüber beschreibt Fachkompetenz die Fähigkeit, fachliche Arbeitsinhalte erfolgreich zu realisieren. Fähigkeit ist mehr als „theoretisches Wissen“. Fähigkeit bedeutet „praktisches Können, erfolgreiches Tun“. Eine hohe Führungskompetenz entsteht im Zusammenspiel von **Persönlichkeitsmerkmalen der Führungskraft, Führungsmethoden** und unterstützenden **Rahmenbedingungen im Unternehmen**.

Persönlichkeitsmerkmale

Persönliche Anforderungen an Führungskräfte werden durch **Kompetenzmodelle** beschrieben. Ihre Zahl ist unüberschaubar und Kompetenzdefinitionen sind nicht einheitlich. Oft konzentrieren sie sich nur auf wesentliche Einzelaspekte. Modelle sollen Komplexität reduzieren, Schwerpunkte herausarbeiten aber die Ganzheitlichkeit beibehalten. Wenn Kompetenzen aus der **Führungsfunktion** abgeleitet werden, ergeben sich vier Kompetenzfelder, die, wie in allen Modellen, nicht überschneidungsfrei sind:

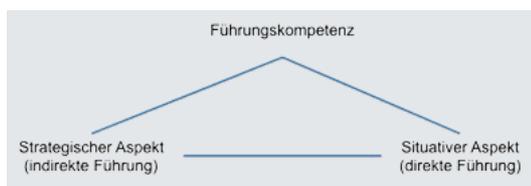
Das finden Sie im Themencenter Führungskompetenz

20 Experten	8 Unternehmen
Suche Ranking Neuaufnahmen	Suche Ranking Neuaufnahmen
70 Veröffentlichungen	1.371 Veranstaltungen
Suche Ranking Neuaufnahmen	Suche Ranking Neuaufnahmen



Die Anforderungen können weiter präzisiert werden. So ist für Leadership Empathie, soziale Kompetenz oder interkulturelle Kompetenz wichtig und Unternehmerisches Denken und Handeln in der Management-Kompetenz ist ohne Kundenorientierung nicht komplett. Wenn Modelle außer einer erklärenden auch eine gestaltende Funktion haben sollen, dann rücken Führungsmethoden in den Mittelpunkt.

Führungsmethoden



Zur Umsetzung einer hohen Führungskompetenz stellen **klassische Konzepte** das konkrete **Verhalten** der Führungskraft in **konkreten Führungssituationen** (direkte Führung) in den Mittelpunkt. Die Lenkung des Kombinationsprozesses (Ziele - Mitarbeiter/ Team -

FÜHRUNGSKOMPETENZ

VERWANDTE THEMEN

- 360° FEEDBACK
 - ASSESSMENT CENTER
 - BALANCED SCORECARD
 - BAUUNTERNEHMENSFÜ..
 - BEWÄLTIGUNG VON V..
 - BLOCKADEN MANAGEM..
 - BURNOUT
 - CHARISMA
 - CHEFENTLASTUNG
 - COACHING
- [mehr >>](#)

Themen special
Change Leadership

Sind auch Sie **Experte?**
Werden Sie **Mitglied!**

[Kostenfrei registrieren](#)



THEMENCENTER

- Management
- EDV/IT
- Recht
- Steuern
- Finanzen/Kapital
- Branchen
- Länder
- Wirtschaftswissenschaft



Aufgaben/ Prozesse) wird nicht als erfolgskritisch angesehen. Methodische Unterstützung konzentriert sich deshalb fast ausschließlich auf **Kommunikationsverhalten**, ergänzt um die Forderung nach Teamentwicklung.

Zunehmende **Veränderungsdynamik** – ausgelöst durch Innovationschancen und Kostendruck, **komplexere Fachaufgaben** und veränderte **Erwartungen der Mitarbeiter** lassen es heute nicht mehr zu, den Kombinationsprozess „aus dem Bauch“ zu lenken und Kommunikationsverhalten zu optimieren. Auf die **Kommunikationsinhalte** kommt es an! Deshalb steht im Mittelpunkt **aktueller Konzepte** der **strategische Aspekt** der Führungskompetenz, die **indirekte Führung**. Es geht um die Fähigkeit der Führungskräfte den eigenen Verantwortungsbereich so zu gestalten, dass der Kombinationsprozess auch unter Veränderungsdruck funktioniert. Damit werden Führungskräfte zu „Architekten“ ihres Verantwortungsbereichs. Sie gestalten die Arbeitswelt – zusammen mit den Mitarbeitern – unter Berücksichtigung von Zukunftsorientierung, Produktivität und Motivation. Daraus entsteht wirkungsvolle direkte Führung.

Der Engpass lag bisher in der methodischen Unterstützung der Führungskräfte, die hohe Informationskomplexität zu reduzieren, Beurteilungen möglichst vorurteilsfrei (Betriebsblindheit) zu treffen und das notwendige, umfangreiche Führungsmethodenwissen zu lernen und sofort praktisch anzuwenden. Mit der Manager Performance Map existiert nun ein Werkzeug, das den kompletten Führungsprozess abbildet, Führungs-Know-how im „Learning by Doing“ sofort mit den eigenen Daten vermittelt und belastbare Entscheidungsgrundlagen schafft. Die Map ist außerdem Lenkungs- und Kommunikationsinstrument für die Beteiligung der Mitarbeiter.

Rahmenbedingungen im Unternehmen

Führungsgrundsätze im Unternehmen sollen die gewünschte Ausrichtung der Führungskompetenz zusammenfassen. Einen bedeutenderen Einfluss auf die Wirksamkeit von Führungskompetenz haben allerdings zwei andere Faktoren: Einerseits die Qualität der unternehmensweiten Führungssysteme, der Systeme für Entgelt, Arbeitszeit, Zielorientierte Führung und Personalentwicklung. Andererseits die Ernsthaftigkeit, mit der die in Führungskompetenzen immer enthaltenen Werte verfolgt werden: Führen heißt vorleben, alles andere ist höchstens Dressur.

- Dr. Wolfgang Schröder

Mitglieder des Kompetenzboards "Führungskompetenz"

Dr. rer. pol. Wolfgang Schröder, Diplom-Kaufmann
 Dr. Wolfgang Schröder Personal-Systeme, 58540 Meinerzhagen
 Diplom-Kaufmann Dr. Wolfgang Schröder ist Leadership- und Managementexperte, Autor zahlreicher Bücher und Fachartikel,...



Nächste Termine "Führungskompetenz"

2012	2012	2012	2012	2012
03	05	10	10	10
April	April	April	April	April

Das 1x1 erfolgreicher Mitarbeiterführung - Seminar in Frankfurt/M.
 Veranstalter: Management Circle AG

Führungskompetenz-Premiumexperten

	Alexander Groth Alexander Groth Leadership
	Ralph Böttcher DanRevision Wirtschaftsprüfungsgesellschaft mbH
	Harald G. Butzko butzko consult
	Volker Schneider Volker Schneider Experte für Führungszintelligenz
	Christoph Schlachte CS Seminare
	Andreas Buhr go! Akademie für Führung und Vertrieb AG
	Reinhard K. Sprenger Sprenger

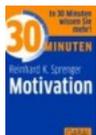
[Alle Premium-Experten](#) >>

Führungskompetenz-Premium-Unternehmen

	MANAGER INSTITUT Deutschland - 81375 München Das MANAGER INSTITUT ist eines der führenden deutschen Weiterbildungsinstitute rund ..
	Demos GmbH Deutschland - 60308 Frankfurt (Main) Ihr starker Partner für Weiterbildung national und international Als erfahre..
	FORUM - Institut für Management GmbH Deutschland - 69115 Heidelberg Die 1979 in Heidelberg gegründete FORUM - Institut für Management GmbH ..

[Alle Premium-Unternehmen](#) >>

Empfohlene Veröffentlichungen "Führungskompetenz"

	Auf die Stärken besinnen Viele Menschen versuchen ihr Leben lang, ihre „Schwächen“ auszumerzen. Stattdessen sollten sie lieber an ihren Talenten feilen. Auch Führungskräfte starren oft zu sehr auf die „Schwächen“ ihrer Mitarbeiter. Davon ist...
	30 Minuten für mehr Motivation Arbeiten Sie gerne? Oder sind Sie unzufrieden mit Ihrer Aufgabe? Und wenn Sie Vorgesetzter sind: Geben Sie Ihren Mitarbeitern den nötigen Freiraum oder demotivieren Sie sie ständig durch falsche Führung? Dieses Praxisbuch strukturiert...
	Mit Partnern gewinnen Kooperationen nachhaltig managen Wertvolles Wissen für erfolgreiche Kooperationen. Kein Rezeptbuch, sondern ein Wegweiser zu den erfolgskritischen Fragen. Der Leser findet so den Zugang zu den richtigen Antworten. Antworten, die immer wieder anders aussehen können, weil sie...

Ergänzende Infos zu "Führungskompetenz"

Weiterführenden Themencenter zu "Führungskompetenz":
 Assessment Center, Balanced Scorecard,

Kompetenzübersicht

Wessen wir am meisten im Leben bedürfen ist jemand, der uns dazu bringt, das zu tun, wozu wir fähig sind (Raph Waldo)

Bauunternehmensführung, Coaching, Eignungsdiagnostik, Führungskräftekonferenz, Hogan Assessment Systems, Höchstleisterentwicklung, Innovationsmanagement, Interim Management, Kennzahl, Kulturentwicklung, Managementtraining, Managementvortrag, Mitarbeiterbeteiligung, Moderation von Veränderungsprozessen, Outdoortraining, Schwierige Entscheidungssituation, Skill Information System, Stakeholderanalyse, Systemisches Management, Team Management System, Trennungsmanagement, Umsetzungscoaching, Unternehmensberatung, Unternehmenskultur, Unternehmertum, Unterstützung bei Führungswechsel, Verhaltenstraining, Veränderungsmanagement

Folgende Themen sind zu "Führungskompetenz" untergeordnet:

360° Feedback, Bewältigung von Verantwortungswachstum, Blockaden Management, Burnout, Charisma, Chefentlastung, Dialektik, Effektivität, Emotionale Intelligenz, Entscheidungsfindung, Führungskompetenz von Projektleitern, Führungspsychologie, Führungsverhalten, Großgruppenmoderation, Interkulturelle Kompetenz, Kommunikative Kompetenz, Kompetenzmanagement, Konfliktmanagement, Konfliktmoderation, Krisenmanagement, Leadership, Managementethik, Medienkompetenz, Moderation, Motivation, Myers-Briggs-Typenindikator, Networking/Communications, Neurolinguistische Programmierung, Persönlicher Erfolg, Persönliches Krisenmanagement, Persönlichkeit, Persönlichkeitsentwicklung, Rhetorik, Selbstbewusstsein, Selbstmanagement, Selbstmarketing, Selbstmotivation, Stressmanagement, Teamfähigkeit, Teamführung, Unternehmerisches Handeln, Vernetztes Denken, Veränderungskompetenz, Visionäre Führung, Wirtschaftsmediation, Zeitmanagement

Emmerson).

[Dr. oec. Carola Weckmüller](#)

Eigene Erfahrung als Führungskraft. Aufbau & Ausbau einer Service-Abteilung. Fusionserfahrung. Erfahrung mit dem Coaching von Führungskräften (1.te und 2.te Führungsebene, GF).

[Christoph Schlachte, \(Coach DBVC\)](#)

Ein weiterer Schwerpunkt ist das Training von erfolgreicher Selbstorganisation, Kommunikation und Mitarbeiterführung für meine Mandanten und deren Mitarbeiter, um so die Methoden und Strategien im gesamten Unternehmen erfolgreich zu integrieren

[Erich Erwin Weißmann](#)

„Ralph Böttcher ist der Visionär der DanRevision Gruppe. Seine Ideen und Gedanken tragen maßgeblich zur Entwicklung der Gruppe bei. Er sieht viele Dinge aus der Brille eines Unternehmers und weniger aus der eines klassischen Steuerberaters.“

[Dipl.-Betriebsw. \(FH\) Ralph Böttcher](#)

Volker Schneider & Führungintelligenz. So entwickeln Sie aus Wissen und Erfahrungen echte Führungskompetenzen.

[Dipl.-Betriebsw. \(FH\) Volker Schneider](#)

Gehirn- und gesundheitsgerecht zu führen sind aus unserer Sicht die besonderen Herausforderungen einer Führungskraft. Wir trainieren und coachen Führungskräfte speziell in diesen Themen.

[Marcus Hein Mental- und Organisationsberatung](#)

Wir beraten und unterstützen Unternehmen und Führungskräfte in der individuellen Entwicklung der der Kompetenzen analog der Unternehmensziele zur Erhöhung der Effektivität und Effizienz.

[Management Akademie München GmbH](#)



brainGuide – DAS EXPERTENPORTAL DER WIRTSCHAFT.
Copyright © 2003-2012 brainGuide AG.
brainGuide® ist eine im gesamten Gebiet der EU geschützte Gemeinschaftsmarke.

brainGuide Expertensuche auch auf:



[Seite weiterempfehlen](#)

Zuletzt aktualisiert am: 02.04.2012 11:26 Uhr

[Bookmarken](#)

Beachten Sie unser Partnerportal Das Portal für Ihren Gesundheitsurlaub