



**Dr. Wolfgang Schröder
Personalsysteme**

58540 Meinerzhagen
Tel. 02354 6566
Fax 02354 6683

dr.w.schroeder@t-online.de
www.dr-schroeder-personalsysteme.de



**Unternehmensweit angewendete Führungssysteme und -instrumente
sind das Rückgrat von Human Resources Management**

**Zielorientierte Führung mit messbaren Zielen
Leistungsbeurteilungen / variable Entgeltbestandteile
Mitarbeitergespräche mit Entwicklungsbedarfsanalysen
auf der Basis der Manager Performance Map I (MPM I)**

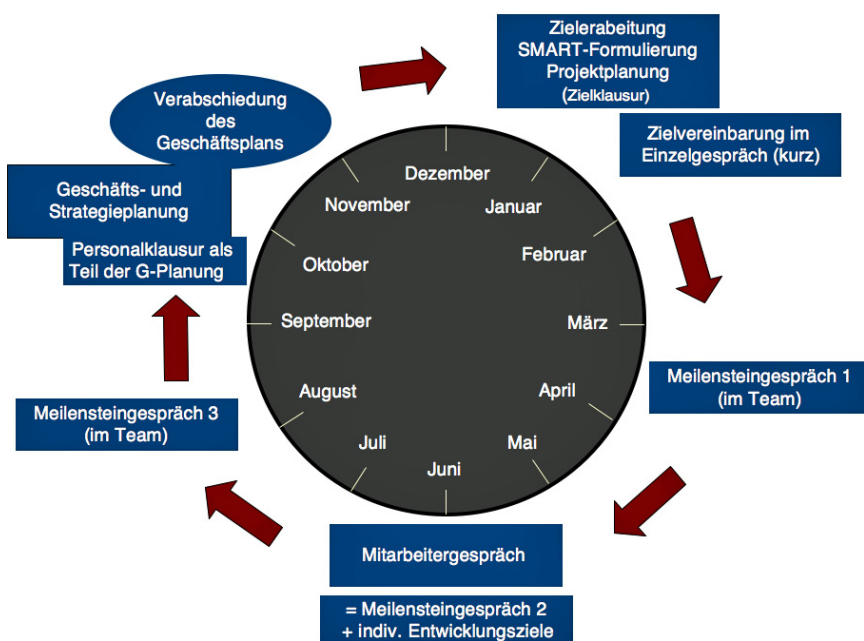
Herausforderungen

- Werden kurz-, längerfristige Unternehmensziele nachweisbar besser erreicht?
- Funktioniert die Arbeitsteilung zwischen Führungskräften und Personalwesen?
- Wie kann Verwaltungsaufwand gesenkt, Ergebniserreichung gesichert werden?

**Beispiele erreichter
Ergebnisse**

- EBIT-Steigerungen von bis zu 18% in 5 Jahren, die eindeutig durch Theorie Methodik begründet sind
- 20% Umsatzwachstum in einem Jahr
- Abbau Jahresfehlbetrag von ./. 4,5 Mio € auf 0
- 54 strategische Projekte initiiert und 48 realisiert
- Über 150 KVP-Projekte initiiert und 130 realisiert
- Bildungsbedarfsanalysen, die zu 70% aus Training on the Job Maßnahmen bestehen, von Führungskräften vorgeschlagen

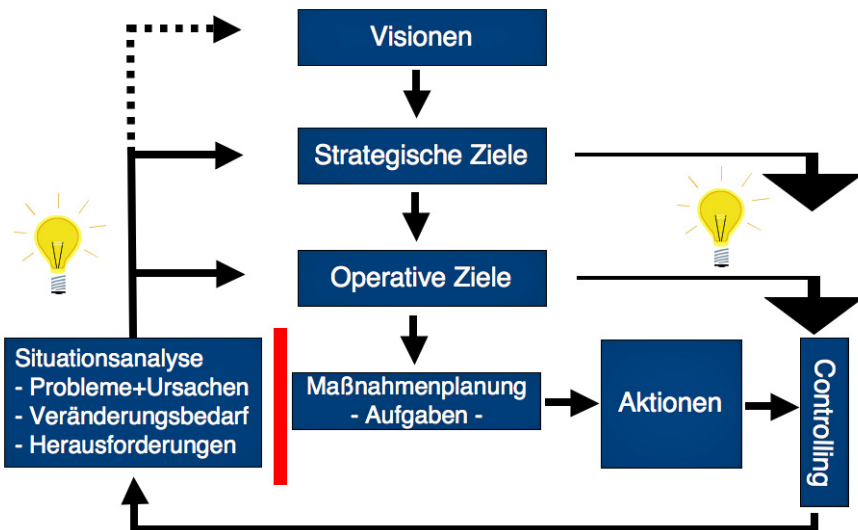
Erfolgsfaktor 1: In Prozessen denken und handeln



Wesentliche Merkmale:

Ziele werden aus Unternehmenszielen abgeleitet
Zielklausuren im Team stellen sicher, dass die richtigen Ziele akzeptiert und messbar formuliert werden
Zielerreichung wird über Meilensteine und Projektpläne gesichert
Individuelle Entwicklungsziele werden im Mitarbeitergespräch erarbeitet
Personalrelevanter Handlungsbedarf wird in Personalklausuren entschieden
Potenzialeinschätzung in der Klausur über das Mehr-Augen-Prinzip
Modularer Aufbau: Die Maßnahmen zur Zielorientierten Führung und zur Personalentwicklung / Weiterbildung können getrennt eingeführt werden
Unter Kosten - Nutzen - Aspekten ein hochproduktiver Ansatz →

Erfolgsfaktor 2: Knowhow, das sich bewährt hat



Über 250 Zielklausuren belegen:

80% der Führungskräfte führen mit Aufgaben - nicht mit Zielen, also zukünftigen Ergebnissen

In Ergebnissen zu denken, ist eine mächtige Kreativitätstechnik, denn erst wenn das Ergebnis messbar beschrieben ist kann der beste Weg zur Ergebniserreichung gefunden werden

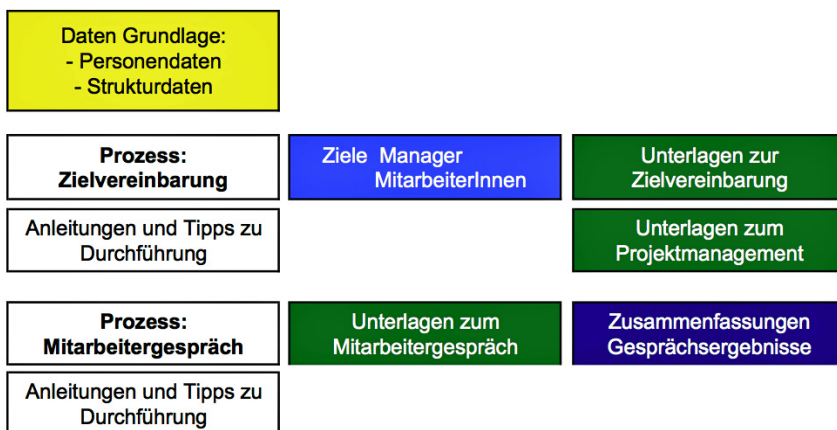
Strategisches Denken entsteht aus Denken in Ergebnissen

Messbarkeit ist wichtige Methodik zur Zielklärung und nicht nur für's Controlling da

Ohne messbare Zielformulierungen kein stringentes Projektmanagement und keine erfolgreiche Delegation

Zielorientiertes Denken/Handeln ist der Schlüssel zum Erfolg

Erfolgsfaktor 3: Softwareunterstützung



Jede Führungskraft bekommt das Führungstool Manager Performance Map I (MPM I). Es nutzt Microsoft-Excel. Excelkenntnisse sind nicht notwendig

Dieser dezentrale Ansatz macht das Konzept kostengünstig und hochflexibel. Im Mittelpunkt stehen Führungsinhalte, nicht Softwarebedingungen

Daten werden nur einmal eingegeben und übertragen sich auf alle relevante Blätter

MPM I enthält alle notwendigen Unterlagen unternehmensspezifisch gestaltbar und direkt ausdrückbar

Jeder Prozess ist in der MPM I detailliert beschrieben = Wissensspeicher, wenn der Prozess längere Zeit nicht bearbeitet wurde. Die Führungskraft erstellt selbst die Vorbereitungsunterlagen für die MitarbeiterInnen

Ergebnisse werden automatisch in Sammelblättern zusammengefasst, z.B. Entwicklungsmassnahmen aus vielen Mitarbeitergesprächen. Diese Ergebnisübersichten sind die Grundlagen zur Prioritätensetzung und Arbeitsunterlage für das Personalwesen zur Beratung und Massnahmenplanung

MPM I - Daten können vom Personalwesen direkt bearbeitet werden. Die Schnittstelle zwischen Führungskräften und Personalwesen wird überbrückt, die Zusammenarbeit wird einfacher und effektiver. Der Verwaltungsaufwand wird erheblich gesenkt.

Die Systeme / Instrumente werden in Form eines Projektes eingeführt, zusammen mit einem verantwortlichen Projektleiter aus dem jeweiligen Unternehmen, damit das Knowhow ins Unternehmen übertragen wird

Dr. Wolfgang Schröder

- Managementcoach in Personal- und Führungsfragen
- 30 Jahre berufliche Tätigkeit
 - in Führungspositionen (Fichtel & Sachs, MBB, DASA/EADS)
 - als Selbstständiger (u.a Siemens, Bosch, Otto, namenhafte mittelst. Unternehmen, öffentliche Auftraggeber)
- mehr als 4000 Trainings- und Workshoptage sowie Vorträge im In- und Ausland und zahlreiche Veröffentlichungen

Weitere Informationen unter www.dr-schroeder-personalsysteme.de.

Dr. Wolfgang Schröder Personalsysteme

58540 Meinerzhagen

Tel. 02354 6566 Fax 02354 6683 dr.w.schroeder@t-online.de