



Das Führungs-Coaching-Seminar

Manager Performance Map

Mit dem revolutionären Werkzeug optimieren Sie Personal- und Bereichsmanagement und führen zielorientierter, produktiver und motivierender

Zielgruppe:

Führungskräfte mit Mitarbeiterverantwortung, insbesondere Führungskräfte, die

- Ihren Bereich neu und zukunftsorientiert strukturieren wollen
- mit niedrigem Personaleinsatz mehr erreichen und gleichzeitig die Motivation steigern wollen
- einen Bereich neu übernommen haben

Teilnehmerzahl: 8, maximal 10 Teilnehmer

Dauer: 2 Tage

Was Sie im Coaching-Seminar erwartet:

In diesem Seminar werden Sie ein Handwerkszeug anwenden und mit nach Hause nehmen, das Ihren Führungserfolg messbar steigert. **Die Manager Performance Map (MPM)**. Die MPM bildet den kompletten **Führungsprozess** ab:

- (1) Aus der Mission, dem Zweck des eigenen Verantwortungsbereichs im Unternehmen und den Jahreszielen operative Zielfelder ableiten,
- (2) daraus die richtigen Aufgaben mit KPIs (Key Performance Indicators) ableiten,
- (3) daraus die notwendigen Kompetenzen, Fähigkeiten (Wissensmanagement) ableiten,
- (4) dann die Aufgaben effektiv und motivierend über eine Kapazitätsplanung auf Mitarbeiter und sich selbst verteilen und Arbeitsprozesse definieren,
- (5) dabei Entwicklungsinteressen und –potenziale der Mitarbeiter berücksichtigen,
- (6) dann Bildungs- und Entwicklungsbedarfe für Bereich und Personen ableiten, die am besten geeigneten Maßnahmen auswählen,
- (7) die Umsetzung über SMART-Ziele, Projekt-Management und tägliche Führungsarbeit lenken und pragmatisch aber strategieorientiert bei Veränderungsdruck handeln, denn Veränderungen bestimmen den Alltag

Diesen Prozess kann keine Führungskraft aus dem Bauch erfolgreich im Griff behalten.

Dazu ist methodische und technische Hilfe notwendig, die MPM. Als technologische Basis nutzt die MPM Microsoft Excel als bekannte und bewährte Standardanwendung im Hintergrund. Durch die menügesteuerte Benutzeroberfläche sind

Excel-Kenntnisse nicht notwendig. Daten werden nur einmal eingegeben und stehen überall dort zur Verfügung, wo sie benötigt werden.

Die MPM enthält für jeden Schritt praxiserprobte Instrumente und das notwendige **Führungs-Know-How**. Sie werden damit Ihre Führungsaufgaben besser im Griff haben und sichere Entscheidungen treffen.

Die MPM produziert automatisch **Ergebnisblätter**, um Mitarbeiter und die eigene Führungskraft in Führungsprozesse einzubinden. **Teambuilding, Teamentwicklung** und **kooperative Führung** bekommen eine stabile Basis, weil Führungsstrategie und operative Umsetzungspläne existieren, „visualisiert“ und kommuniziert werden können (Betroffene zu Beteiligten machen).

Mit der MPM werden Sie automatisch **Stellenbeschreibungen** erstellen, **Stellenneubesetzungen** optimieren und **Zielerreichungsprozesse** einfach und effektiv steuern. Sie werden die **Produktivität** Ihres Verantwortungsbereichs messbar steigern. Erstmals können Sie die eigene Führungsarbeit mit begründeten Informationen belegen.

Sie werden damit zum „**Architekt**“ Ihres Verantwortungsbereichs, eine der wichtigsten Führungsfunktionen. Erst wenn die Architektenfunktion ausgefüllt wird, entsteht **strategieorientierte Führung**.

Einmal erstellt, enthält die MPM alle Informationen, die Sie als Führungskraft zum



Personal-, Bereichsmanagement brauchen. Die Informationen sind einfach up to date zu halten und können über Jahre fortgeschrieben werden.

Das Seminar wird zum Coaching:

Jeder Teilnehmer arbeitet am eigenen Laptop, mit der eigenen MPM und den konkreten Daten des eigenen Verantwortungsbereiches, ohne sie präsentieren zu müssen. Das notwendige Know-how wird im Plenum diskutiert und in Einzelgesprächen individuell vertieft.

Die Seminarergebnisse sind in der MPM dokumentiert und können direkt nach dem Seminar umgesetzt werden. Dabei unterstützt ein **Nachcoachingprozess**. Für 4 Wochen werden die Teilnehmer per email / Telefon bei allen auftretenden Fragen unterstützt.

In Führungsseminaren mit der MPM wird Führungs-Know-how nicht nur theoretisch besprochen, sondern Sie wenden es direkt und konkret auf Ihre individuelle Führungssituation an. Die MPM transportiert die Ergebnisse zum Arbeitsplatz, damit Führung, Bereichs- und Personalmanagement auf Dauer effektiv und motivierend bleiben. Die MPM wird Ihr persönlicher Coach.

Vorbereitung:

Vor dem Seminar wird eine Vorbereitungsunterlage versendet, um mit fundierten Informationen zu arbeiten und die Seminarzeit effektiv zu nutzen.

Die Teilnehmer brauchen im Seminar einen Laptop, den Sie selbst mitbringen.

Kosten und Leistungen:

In den Seminargebühren von 1250 Euro zuzüglich 19% Mehrwertsteuer sind die Vorbereitungsunterlagen, das Führungswerkzeug MPM, Handbücher, weitere Hilfsinstrumente zur Führung, ein 4- wöchiges Ferncoaching nach dem Seminar und die Tagungs- und Pausenverpflegung, sowie das Mittagessen enthalten.

Bei Anmeldung von 2 oder mehr Teilnehmern erhalten Sie je 5% Rabatt auf den Seminarpreis. Übernachtungskosten rechnen Sie bitte direkt mit dem Hotel ab. Tagungsort und Hotel teilen wir Ihnen in der Anmeldebestätigung mit. Es wird so ausgewählt, dass die Anfahrtswege möglichst kurz und einfach sind.

Beim Innovationspreis-IT 2011 der Initiative Mittelstand mit insgesamt 2000 Bewerbungen hat die Map bei der Wahl des innovativsten Produktes aus Nordrhein-Westfalen den 2. Platz belegt.

Dr. Wolfgang Schröder

ist Leadership- und Managementexperte, Autor zahlreicher Bücher und Fachartikel, mitarbeitender Berater sowie Trainer und Coach. Zusammen mit Prof. Dr. Rolf Bronner hat er 1983 den meistzitierten Klassiker zum Bildungscontrolling im deutschsprachigen Raum geschrieben. Deshalb ist überprüfbare Wirksamkeit und Nachhaltigkeit sein Maßstab für erfolgreiche Arbeit.

Er ist über 30 Jahre berufliche tätig

- in Führungspositionen (Fichtel & Sachs, MBB, DASA/EADS)
- als Selbstständiger, u.a Siemens, Bosch, namenhafte mittelst. Unternehmen, öffentliche Auftraggeber
- mit mehr als 4000 Trainings- und Workshoptagen, Lehraufträgen und Vorträgen im In- und Ausland