



## Das Learning by Doing-Seminar

### Führungsergebnisse im mittleren Management garantiert steigern

#### Mit der Manager Performance Map

#### Seminarnutzen:

Nach dem Seminar – am Arbeitsplatz – können Sie den Trainingserfolg beschreiben wie Volker T., Abteilungsleiter:

*„Die Manager Performance Map (MPM) leistet mir hervorragende Dienste bei der strategischen Ausrichtung und der operativen Führung meines Verantwortungsbereichs. Beginnend bei der Mission meines Geschäftsbereichs über die sich daraus ergebenden funktionalen Ziele, die Ableitung der entsprechend zielführenden Hauptaufgaben und der dafür erforderlichen Ressourceneinteilung bis hin zu Entwicklungszielen für einzelne Mitarbeiter oder den gesamten Bereich habe ich alles im Blick. Die MPM unterstützt mich damit umfassend bei praktisch allen Aspekten meiner Führungsarbeit. Einmal erarbeitete und in der*

*Map festgehaltene Zwischenergebnisse werden zur rechten Zeit an der richtigen Stelle zur nachhaltigen Berücksichtigung wieder präsentiert. Damit ist strukturierte und ergebnisorientierte Führung beinahe ein Kinderspiel.“*

Sie bekommen ihre **Führungskomplexität** in den Griff, treffen **Führungsentscheidungen** sicher und steuern **Veränderungsprozesse** erfolgreicher. Vor dem Seminar oder Coaching werden wichtige Informationen erarbeitet. Danach wird die Umsetzung über Email/Telefon 4 Wochen unterstützt. Beim **Industriepreis 2013** wurde die MPM nach 2012 wieder ausgezeichnet.

#### Die Herausforderung

Führungskräfte die direkt Mitarbeiter führen entwickeln sich zunehmend zum Schlüsselfaktor für den Unternehmenserfolg. Sie sollen immer herausfordernde **Ziele** über **Aufgaben** erreichen, die immer mehr Professionalität erfordern, mit **Mitarbeitern**, die an Führung immer höhere Erwartungen stellen. Dabei sollen Kosten gesenkt und Qualität, Schnelligkeit, Kundenorientierung und Mitarbeiterbindung gesteigert werden.

Viele Führungskräfte haben aber als Fachspezialisten nicht gelernt, wie man einen Verantwortungsbereich lenkt. Wie auch? Als Führungskraft müssen Sie

- aus Strategien die Ziele und Aufgaben entwickeln,
- Kapazitätspläne mit Key Performance Indicators (KPIs) erstellen
- Arbeit im Team effektiv, motivierend aufteilen, Entwicklungschancen bieten
- Kompetenzanalysen erstellen, Mitarbeiterfähigkeiten und -potenziale richtig einschätzen, Bildungsbedarf analysieren,
- offene Stellen sinnvoll besetzen, Engpässen vorbeugen,
- Schnittstellen zu anderen Bereichen optimieren,
- Zeitgräber und überflüssige Kosten verhindern,
- Veränderungsprozesse ergebnisorientiert steuern

Um diese Führungsaufgaben erfolgreich zu meistern, ist umfangreiches und stark verknüpftes Know How notwendig. Führungskräfte konnten es bisher weder praxisorientiert erlernen noch anwenden, denn langjährige Erfahrungen, zeigen, dass nach klassischen Seminaren mit viel Theorie, Vorträgen, Fallstudien etc. gelerntes Know How kaum umgesetzt wird. Dafür fehlt danach oft die Zeit und die Theorie passt meistens nicht auf die konkrete Situation. Gelerntes muss sofort, simultan und konkret angewendet werden. Der Nutzen muss direkt erkennbar sein.

#### Die Lösung

Das ist nun mit der **Manager Performance Map** möglich.

Im Seminar oder individuellem Coaching bearbeitet die Führungskraft jede Führungsaufgabe in einem bewährten Prozess, am Laptop mit der eigenen MPM und wendet Praxiswissen direkt auf die eigene Führungssituation an - Learning by doing. So entstehen ganz individuelle Analysen und Ergebnisse. Beispielsweise erfasst und strukturiert sie in einem Prozessschritt die Fachaufgaben des eigenen Bereichs, lernt dabei u.a. Know How zur Aufgabenanalyse und dokumentiert das Ergebnis in der MPM. In einem anderen Schritt ermittelt sie die notwendigen Fähigkeiten, um die Aufgaben erfolgreich zu bewältigen, erstellt also eine Kompetenzanalyse, die Grundlage für Anforderungsprofile. Weil im Hintergrund MS Excel arbeitet, werden Informationen nur einmal eingegeben und automatisch dahin übertragen, wo sie gebraucht werden. Deshalb werden bei der Kompetenzanalyse die dokumentierte Aufgaben aus dem anderen Prozessschritt automatisch eingespielt. Überprüft sie z.B. ob die alte Arbeitsverteilung im Team verbessert werden kann oder ob damit neue Ziele überhaupt erreichbar sind, dann zeigt die MPM dafür alle Informationen,

#### Weitere Teilnehmermeinungen:

K. Br.: *„Das Tool ist ein großer Gewinn. Einerseits weil ich meinen Bereich noch nie so konkret analysiert habe und Zusammenhänge transparent wurden, die ich noch nie so gesehen habe. Andererseits, weil ich Veränderungsprozesse realisieren und deshalb Führungsentscheidungen treffen muss, für die ich nun Lösungswege habe, die ich mit Mitarbeitern diskutieren und gegenüber Vorgesetzten begründen kann.“*

Ch.Ni.: *„Das Seminar bildet den kompletten Führungsprozess ab und schon nach wenigen PC-Eingaben wurden erste Veränderungsergebnisse sichtbar. Das Tool wird mit Sicherheit meine Mitarbeiterführung verbessern. Einzelne Themenbereiche wurden von mir noch nie betrachtet, sodass das Seminar ein voller Erfolg war. Ich werde das Seminar weiterempfehlen.“*

St. Fr.: *„Das Seminar hat meine Erwartungen weit übertroffen. Die strukturierte Seminarführung und das zur Verfügung gestellte Arbeitstool werden mit größter Sicherheit meine zukünftige Führungstätigkeit positiv beeinflussen und erleichtern. Danke.“*

Wi.Ha.: *„Dieses Seminar ist unbedingt weiter zu empfehlen! Sowohl der Dozent als auch die vermittelten Inhalte sind sehr gut und spannend. Die 2 Tage sind wie im Flug vergangen. Ich werde die vermittelten Inhalte bzw. das Tool ganz sicher und zeitnah einsetzen.“*



macht Abhängigkeiten transparent und ermöglicht die Simulation von Lösungsalternativen.

Die MPM bildet Denkprozesse ab, um die Komplexität zu bewältigen. Darin stecken langjährige Erfahrungen, die kaum theoretisch erlernt werden können. Deshalb treffen Führungskräfte fundiertere Entscheidungen, setzen Strategien stringenter um und knappe Personalkapazitäten effektiver ein. Sie lenken Veränderungsprozesse erfolgreicher und reduzieren den sonst üblichen Zeitaufwand für Trouble shooting.

Alles ist dokumentiert und kann einfach über Jahre fortgeschrieben werden. Mit Ergebnisblättern werden Mitarbeiter in Führungsprozesse einbezogen. Nur so werden aus Betroffenen motivierte Beteiligte. Das ist die entscheidende Grundlage für kooperative Führung. Mit dem Vorgesetzten können konkrete Unterstützungsleistungen vereinbart werden.

#### Seminarstruktur:

1. Grundlagen und Analyse der Ist-Situation
2. Ziele und Strategien für Ihren Verantwortungsbereich
3. Das zukünftige Design des Bereichs
4. Konkretisierung und Umsetzungsplanung
5. SMART-Ziele und Projektmanagement
6. Der Umgang mit Veränderungswiderständen
7. Management der Führung vereinfacht Führungsverhalten
8. Wie Sie die MPM dauerhaft einsetzen und nutzen

#### Kosten und Leistungen:

Der Ort für Coaching / Seminar wird nach Anmeldung so gewählt, dass die Anreise der Teilnehmer so kurz wie möglich ist. Bei Anmeldung von 2 oder mehr Teilnehmern erhalten Sie je 5% Rabatt.

#### Als Coaching für 1 bis 3 Personen:

In den Coachinggebühren von 1450 Euro zuzüglich 19% Mehrwertsteuer sind enthalten: Vorbereitungsinformationen, die MPM, weitere Hilfsinstrumente und ein 4- wöchiges Ferncoaching nach dem Coaching **und die Tagungsgetränke**

#### Als Coaching-Seminar von 4 bis 10 Personen:

In den Seminargebühren von 1450 Euro zuzüglich 19% Mehrwertsteuer sind enthalten: Vorbereitungsinformationen, die MPM, weitere Hilfsinstrumente zur Führung, ein 4- wöchiges Ferncoaching nach dem Seminar, **die Tagungs- und Pausenverpflegung, sowie das Mittagessen.**

Eventuell anfallende Übernachtungskosten rechnen Sie bitte direkt mit dem Hotel ab.

#### Auszeichnungen der Manager Performance Map 2013



Beim Wettbewerb Industriepreis 2013 ist die Manager Performance Map aus über 1200 Bewerbungen wie in 2012 als eines der besten Produkte in der Kategorie Dienstleistungen ausgezeichnet worden.

#### Dr. Wolfgang Schröder

ist Trainer und Coach in Personal- und Führungsfragen, Berater sowie Autor zahlreicher Bücher und Fachartikel. Mit Prof. Dr. Bronner hat er 1983 den meistzitierten Klassiker zum Bildungscontrolling im deutschsprachigen Raum geschrieben. Deshalb ist überprüfbar Wirksamkeit und Nachhaltigkeit sein persönlicher Erfolgsmaßstab. Während der über 30-jährigen Tätigkeit in Führungspositionen innovativer Konzerne (Fichtel & Sachs, MBB, DASA /EADS) und als Selbstständiger hat er mehr als 4000 Trainings- und Workshoptage durchgeführt und innovative Problemlösungen entwickelt. Dazu gehören Talent-Management-Systeme, Orientierungsworkshops um Mitarbeiterziele und betriebliche Chancen zu synchronisieren oder die Zielklausur, ein Instrument Zielorientierter Führung, das EBIT-Steigerungen im zweistelligen Bereich ermöglicht und mit wirklich funktionierenden Mitarbeitergesprächen verknüpft werden kann.

Teilnehmerzahl: maximal 10 TeilnehmerInnen aber auch als Einzelcoaching  
Dauer: 2 Tage

#### Die Ergebnisse

Wie Anwender berichten werden mit der MPM Führungsergebnisse nachweisbar auf drei Feldern gesteigert: **Zielerreichung** (bis 30%), **Produktivität** (bis 40%) und **Mitarbeitermotivation** (bis gefühlte 30%).

Das Training steigert garantiert Ihre Managementkompetenz und schafft die Basis für den Umsetzungserfolg, denn hier wird Führungskräfteentwicklung kombiniert mit Team- und Organisationsentwicklung. Ob Führungsergebnisse nämlich auf allen Feldern und in dem erreichbaren Ausmaß verbessert werden hängt neben der Ausgangssituation von drei Faktoren ab: Anwendung des erlernten Know How, Unterstützung des Vorgesetzten und wie Sie Mitarbeiter und Team einbeziehen. Das wird durch das Werkzeug einfach möglich wie eine weitere Referenz zeigt:

#### S.B. Abteilungsleiter in einem Produktionsunternehmen

*Die Map hat bei mir einige Denkprozesse angestoßen was ich so nicht erwartet hätte. Man kommt wirklich auf Strategien die man transparent abbilden kann. Großartig! Und im Team macht das Ganze auch noch Spaß. Die Mitarbeiter können nun mitgestalten und dadurch steigt die Motivation spürbar. Übrigens konnte ich heute die Stellenbeschreibung für ein Bewerbungsgespräch nutzen.*

**Anmeldung zum Führungsseminar  
mit der Manager Performance Map**

**Führungsergebnisse im mittleren Management garantiert steigern**

Seminartermin: **24. und 25. April 2014**

Seminarort: **Frankfurt oder anderer Ort**

Vorname:	
Name:	
Firma:	
Strasse:	
PLZ:	
Ort:	
Email:	

Funktion im Unternehmen:	
Zahl der Mitarbeiter, die Sie direkt führen	
Wenn Sie mit Teamleitern führen:	
Zahl der Teamleiter	
Durschnittliche Zahl der Mitarbeiter pro Teamleiter	

Ihre Excelversion:

.xls	
.xlsx	

Sie erhalten Ihr persönliches Exemplar der Manager Performance Map über einen Stick im Seminar

Sind aus Ihrem Unternehmen weitere Teilnehmerinnen/Teilnehmer angemeldet?	
---	--

Bemerkungen oder Hinweise:	
----------------------------	--

Bitte senden Sie das Formular an folgende Email-Adresse:

**Dr.W.Schroeder@t-online.de**