

Workshop: Zukünfte entwickeln

Während Unternehmen einmal pro Jahr Bilanz ziehen und Planungen durchdenken, um auf Veränderungen zu reagieren bzw. um vorausschauend zu agieren, sind individuelle Reflexions- und Planungsaktivitäten eher zufällig und unstrukturiert.

Erkenntnisse der lebenszyklusorientierten Personalentwicklung geben interessante Hilfestellung und eröffnen neue Perspektiven durch Workshops, die nach Lebensphasen / Alter getrennt durchgeführt werden.

Ergebnisse

- Persönliche Standortbestimmung vornehmen
- Aus Alternativen zur persönlichen Entwicklung auswählen können
- Eigene persönliche und berufliche Entwicklung steuern

Kerninhalte

- Hemmende, fördernde Faktoren für persönliche Entwicklungen ermitteln
- Eigene Stärken / Schwächen und Kompetenzfelder erkennen und analysieren
- Eigene Werte und Ziele hinterfragen und konkretisieren
- Entwicklungswege überdenken, Entwicklungsperspektiven aufbauen
- Umsetzungsmaßnahmen planen

Methodik

Die Workshops sind teilnehmeraktiv aufgebaut. Wesentliche Fragestellungen werden in Kleingruppen bearbeitet und in Plenumsdiskussionen auf der Basis von Kurzvorträgen vertieft. Alle sensiblen Themen, wie z.B. die Bearbeitung persönlicher Ziele werden in Einzelarbeit vorgenommen und anonymisiert besprochen. Es gibt keine gruppenspezifischen Übungen.

Die Teilnehmer/innen sollen intensiv Gelegenheit haben, über die eigene Situation und Zukunft nachzudenken. Diese Reflexionsprozesse werden durch Feedback-Informationen ergänzt, die mit Hilfe von Fragebogen und anderen Instrumenten erarbeitet werden. Eine kritische Auswertung zu den gängigen und oft reißerischen "Erfolgslehren" ergänzen die theoretischen Grundlagen.

Dauer

2 Tage, Beginn am Vorabend des 1. Tages

Teilnehmerzahl

Maximal 12 Teilnehmer/innen

Der Coach:



Langjährige Erfahrungen in vielen Branchen und mit allen betrieblichen Funktionen, verknüpft mit neuesten Erkenntnissen zu Führung und Management, bilden die Coachingbasis.