



Dr. Wolfgang Schröder
Personalsysteme
58540 Meinerzhagen
Tel. 02354 6566
Fax 02354 6683

dr.w.schroeder@t-online.de

www.dr-schroeder-personalsysteme.de

www.manager-performance-map.com



Realisierte Projekte

Instrumente und Maßnahmen der Personalarbeit

Entwicklung und Einführung von Zielvereinbarungssystemen einschließlich variabler Gehaltsbestandteile

Entwicklung und Einführung von Mitarbeitergesprächssystemen

Entwicklung und Durchführung von Mitarbeiterbefragungen einschließlich der Planung und Durchführung von Folgemaßnahmen

Entwicklung und Umsetzung von Leitbildern und Führungsgrundsätzen

Entwicklung und Durchführung von Auswahl- und Entwicklungsassessments

Entwicklung und Einführung systematischer Rekrutierungs- und Einarbeitungsprozesse und -instrumente

Seminar Praxis des Bewerbungsgesprächs für Personalreferenten

Entwicklung und Umsetzung von Strukturkonzepten zu Parallelhierarchien, Fachlaufbahnen und Expertenlaufbahnen

Entwicklung und Durchführung von Projekten zur Fluktuations- und Fehlzeitensenkung, Verbesserung der Kundenorientierung, Verbesserung der innerbetrieblichen Kommunikation, Know-How-Transferprozesse zwischen erfahrenen und neuen Mitarbeitern, ...

Workshops und Führungstrainings

Begleitung von Teams bei den ersten Schritten der Teamentwicklung
Start-up-Workshops und Meilensteinworkshops

Moderation von Strategie- und Zielfindungsworkshops

Moderation von Problemlösungs- und Umsetzungsworkshops

Führungstraining

Führungstrainings, seit 2009 mit der Manager Performance Map

Mehrstufige Entwicklungsprogramme für Führungskräfte

Mehrstufige Entwicklungsprogramme für Nachwuchsführungskräfte

Seminare für Teamleiter zur Übernahme von Teamleitungsfunktionen

Coaching und Beratung von Führungskräften

Veränderungsprozesse im Personalwesen

Neustrukturierungen des Personalwesens auf der Basis eines Personalreferentensystems

Aufbau und Anpassung von Bildungs-, Personalentwicklungsabteilungen, um den Anforderungen moderner Personalarbeit gerecht zu werden

Coaching und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern des Personalwesens

Personal-, Bildungs-, und Personalentwicklungscontrolling

Externe Unterstützung von Kleinbetrieben und mittelständischen Betrieben, für die der Aufbau eines kompletten eigenen Personalwesens ökonomisch nicht sinnvoll ist