

Titel:

Schluss mit Pi mal Daumen durch innovative Managementmethodik:
Komplexität bewältigen – strategisch gestalten – motivierend führen

Zielgruppe:

Führungskräfte mit Mitarbeiterverantwortung, insbesondere Führungskräfte,

- die Ihren Bereich neu strukturieren wollen
- die mit weniger Personaleinsatz mehr erreichen wollen
- die einen Bereich neu übernommen haben

Ziele/Nutzen:

In diesem Seminar werden Sie ein Handwerkszeug anwenden und mit nach Hause nehmen, das Ihren Führungserfolg messbar steigert. Sie werden Ihre Führungsaufgaben besser im Griff haben und sichere Führungsentscheidungen treffen. Sie werden Zielerreichungs- und Veränderungsprozesse wirkungsvoller und mit weniger Aufwand lenken. Sie werden Produktivität und Mitarbeitermotivation steigern und eigene Überlastung und Stress abbauen, denn Sie werden die hohe Komplexität der Anforderungen an eine Führungskraft spürbar reduzieren und gezielter handeln.

Methodik:

Manager Performance Map III (MPM III), die innovative Methodik

Das Führungsinstrument MPM III bildet den kompletten Führungsprozess ab: Von der Zielerarbeitung über die Bereichsstrukturierung mit Aufgaben- und Personalkapazitätsplanung, der Planung von Entwicklungsinhalten für Bereich und MitarbeiterInnen bis zur Umsetzung. Es enthält für alle Führungsaufgaben praxiserprobte Teilinstrumente und stellt praktikables Führungswissen und erfolgreiche Führungstipps direkt bereit.

Dazu wird moderne Informationstechnik genutzt. Im Hintergrund arbeitet das nahezu überall vorhandene Excelprogramm. Excelkenntnisse sind nicht nötig, da die Anwendung menügesteuert ist. Daten werden nur einmal eingegeben und übertragen sich automatisch auf Blätter, wo sie ebenfalls gebraucht werden. Das reduziert den Schreibaufwand und ermöglicht erstmals intelligentes Datenfeedback: Daten aus Analysen werden automatisch da eingespielt, wo sie berücksichtigt werden sollten. Das führt zu besseren Entscheidungen und eingefahrene Sichtweisen können kreativ in Frage gestellt werden. Ergebnisse und Formulare bis hin zu Projektplänen sind direkt ausdrückbar.

Das Seminar wird zum Coaching. Jeder Teilnehmer arbeitet am eigenen Laptop, mit der eigenen Map und den konkreten Daten des eigenen Verantwortungsbereiches, ohne sie präsentieren zu müssen. Das notwendige Knowhow wird im Plenum diskutiert und in Einzelgesprächen individuell vertieft. Die Seminarergebnisse sind in der Map dokumentiert und können direkt nach dem Seminar umgesetzt werden. Dabei unterstützt ein Nachcoachingprozess (siehe Hinweise).

Seminarinhalte und –ablauf (2 Tage)

1. Grundlagen

- Management + Leadership – Zwei Seiten einer Medaille
- Ihre Rolle als Führungskraft
- Wie Sie komplexe Herausforderungen meistern
- Manager-Performance Map-III – Aufbau und Anwendung
- Überblick zu den Vorbereitungsunterlagen

Analyse der Ist-Situation

2. Ist-Situationsanalyse für Sie als Führungskraft

- Was füllt Ihre Arbeitstage als Führungskraft?
- Wie schätzen Sie Ihre Führungssituation ein?

3. Aufgaben-, Kapazitätsanalyse für Ihren Bereich

- Welche Aufgaben werden in Ihrem Verantwortungsbereich bearbeitet?
- Wie verteilen sich Personalkapazitäten auf Aufgaben?
- Welche Stärken und Entwicklungsfelder sehen Sie?

Das neue Design des Bereichs

4. Zieldefinition für Ihren Verantwortungsbereich

- Zielorientierte Führung und Kundenorientierung: Hintergrundwissen
- Welche Mission, welche Basisziele hat Ihr Bereich?
- Welche Wege müssen Sie gehen, um diese zu erreichen?
- Welches Wissen und welche Fähigkeiten werden dazu benötigt?

5. Die Gestaltung Ihres Verantwortungsbereichs

- Was bedeutet das im Detail für Aufgaben/Prozesse?
- Welche Mitarbeiter benötigen welche Qualifikationen?
- Wo muss sich Ihr Bereich verändern?
- Wie kann Motivation gesteigert werden?
-

6. Reflexion: Was soll Ihr Nutzen sein?

- Das neue Design und Ihre Rolle
- Zeitfresser und Stressfaktoren
- Wie können Sie Ihre Arbeitszeit noch sinnvoller nutzen?
- Gedanken zur Work-Life-Balance
- Wie Sie erfolgreich delegieren

7. Designüberprüfung

- Passen Ihre Ziele und Wege zur Unternehmensstrategie?
- Haben Sie die wirklichen Engpässe bearbeitet?
- Weitere Chancen und Potenziale, die Sie nutzen können

Konkretisierung und Umsetzungsplanung

8. Entscheidungen

- Performancesteigerung: Hintergrundwissen
- Entscheidungen zu kurzfristigen funktionalen Zielen, zu Entwicklungszielen für den Bereich, zu Entwicklungszielen für Mitarbeiter/innen
- Können Sie mit geringeren Kosten bessere Ergebnisse erreichen?

9. SMART-Ziele und Projektmanagement

- Die völlig unterschätzte Funktion der Messbarkeit
- Wie Sie Ziele wirklich SMART = Specific (genau), Measurable (messbar), Attainable (erreichbar), Relevant (wichtig) und Timed (zeitlich bestimmt) definieren
- Wie SMART-Ziele zu strategischem Handeln führen
- Warum Projektmanagement jetzt erfolgreich wird

10. Der Umgang mit Veränderungswiderständen

- Blockierfaktoren – Was wird die geplanten Veränderungen behindern?
- Die Einbeziehung von Mitarbeitern und Team

11. Gut, dass wir darüber geredet haben ...

- Das Handeln macht eine gute Führungskraft aus!
- Die Abstimmung mit der eigenen Führungskraft
- Die Schritte des Umsetzungsprozesses – zusammen mit den MitarbeiterInnen

12. Wie Sie die MPM III dauerhaft nutzen

Hinweise

Vor dem Seminar wird eine Vorbereitungsunterlage versendet, um mit fundierten Informationen zu arbeiten und die Seminarzeit effektiv zu nutzen.

Die Manager-Performance MAP III ist im Seminarpreis inbegriffen und kann nach dem Seminar durch die SeminarteilnehmerInnen weiter genutzt werden.

Im Seminarpreis ist auch Coaching nach dem Seminar enthalten. Für 4 Wochen werden die TeilnehmerInnen per email bei allen auftretenden Fragen unterstützt.

Ihr Trainer und Coach

Dr. Wolfgang Schröder ist Leadership- und Managementexperte, Autor zahlreicher Bücher und Fachartikel, Unternehmensberater sowie Trainer und Managementcoach in Personal- und Führungsfragen. Während seiner über 30-jährigen beruflichen Tätigkeit in Führungspositionen großer Konzerne und als Selbstständiger hat er mehr als 4000 Trainings- und Workshoptage sowie Vorträge im In- und Ausland gehalten. Er hat Lösungen für wichtige Führungs- und Personalprobleme entwickelt, die seit Jahren in vielen Unternehmen erfolgreich eingesetzt werden. Hierbei hinterfragt er überholte Glaubenssätze der Führungstheorie und verblüfft durch innovative und ganzheitliche Ansätze. In den letzten Jahren hat er die *Manager Performance Map* entwickelt und erfolgreich eingeführt – das erste systemische, durch moderne Informationstechnik gestützte Führungsinstrument. Sein vielfältiges Praxis-Knowhow setzt er für kleine, mittlere und große Unternehmen zahlreicher Branchen und für öffentliche Auftraggeber ein.