



## Zukünfte entwickeln Der Orientierungsworkshop

Während Unternehmen einmal pro Jahr Bilanz ziehen und Planungen durchdenken, um auf Veränderungen zu reagieren bzw. um vorausschauend zu agieren, sind individuelle Reflexions- und Planungsaktivitäten eher zufällig und unstrukturiert.

Erkenntnisse der lebenszyklusorientierten Personalentwicklung geben interessante Hilfestellung und eröffnen neue Perspektiven durch Workshops, die nach Lebensphasen oder Alter getrennt durchgeführt werden.

### Ergebnisse

- Persönliche Standortbestimmung vornehmen
- Aus Alternativen zur persönlichen Entwicklung auswählen können
- Eigene persönliche und berufliche Entwicklung steuern
- Hemmende und fördernde Faktoren für persönliche Entwicklungen ermitteln
- Eigene Stärken / Schwächen und Kompetenzfelder erkennen und analysieren
- Eigene Werte und Ziele hinterfragen und konkretisieren
- Entwicklungswege überdenken, Entwicklungsperspektiven aufbauen
- Umsetzungsmaßnahmen planen

### Methodik

Die Workshops sind teilnehmeraktiv aufgebaut. Wesentliche Fragestellungen werden in Kleingruppen bearbeitet und in Plenumsdiskussionen auf der Basis von Kurzvorträgen vertieft. Alle sensiblen Themen, wie z.B. die Bearbeitung persönlicher Ziele werden in Einzelarbeit vorgenommen und anonymisiert besprochen.

Es gibt keine gruppendynamischen Übungen.

Die Teilnehmer/innen sollen intensiv Gelegenheit haben, über die eigene Situation und Zukunft nachzudenken. Diese Reflexionsprozesse werden durch Feedback-Informationen ergänzt, die mit Hilfe von Fragebogen und anderen Instrumenten erarbeitet werden. Eine kritische Auswertung zu den gängigen und oft reißerischen "Erfolgslehren" ergänzen die theoretischen Grundlagen.

### Dauer

2 Tage, Beginn am Vorabend des 1. Tages

### Teilnehmerzahl

Maximal 12 Teilnehmer/innen

### Dr. Wolfgang Schröder

ist Berater, Trainer, Coach in Personal- und Führungsfragen sowie Autor zahlreicher Bücher und Fachartikel.

Mit Prof. Dr. Bronner hat er 1983 den meistzitierten deutschsprachigen Klassiker zum Bildungscontrolling geschrieben. Deshalb ist überprüfbare Wirksamkeit und Nachhaltigkeit sein persönlicher Erfolgsmaßstab.

Während der über 30-jährigen Tätigkeit in Führungspositionen innovativer Konzerne (Fichtel & Sachs, MBB, DASA /EADS) und als Freelancer, Berater und Trainer hat er mehr als 5000 Trainingstage durchgeführt und innovative Problemlösungen entwickelt.